



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

KORELASI IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA

ABSTRACT

ABSTRAK

Permasalahan pimpinan dan bawahan, kurangnya koleksi buku dan buruknya pelayanan merupakan masalah yang sering terjadi di perpustakaan perguruan tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan perpustakaan Universitas Syiah Kuala. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan teori fungsional struktural yang menyatakan bahwa organisasi terdiri dari struktur yang akan berfungsi dan berpengaruh terhadap struktur yang lain. Pendekatan penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan metode korelasional. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik total sampling dengan jumlah ukuran sampel yaitu 61 orang responden. Uji korelasi dalam penelitian ini menggunakan metode statistik korelasi Product Moment. Berdasarkan hasil penelitian yang dihitung menggunakan uji statistik Product Moment dengan bantuan perangkat lunak SPSS 17.0 ditemukan nilai korelasi variabel iklim komunikasi dengan kinerja karyawan sebesar 0,523 pada tingkat signifikansi 0,000. Hasil hipotesis thitung > ttabel yaitu yaitu $4,715 > 2.001$, artinya terdapat hubungan yang signifikan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan. Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa iklim komunikasi organisasi yang baik akan menunjang hasil kinerja yang baik pula. Diharapkan pihak perpustakaan agar dapat meningkatkan kegiatan keorganisasian yang menunjang karyawannya dalam melakukan setiap pekerjaan.

Kata Kunci : Iklim Komunikasi Organisasi; Kinerja Karyawan